

JORNADA SUSTENTÁVEL RUMO AO FUTURO 2024/2025



SUMÁRIO

Boas-vindas	3	Responsabilidade Ambiental	9	Compromisso Social	27
Mensagem dos Diretores	4	Nossa Política Ambiental	10	Capital Humano	28
O Grupo	5	Mercado Livre de Energia	11	Inclusão e Diversidade	29
Estrutura Societária	7	Uso Sustentável da Água	12	A Voz Delas	30
Onde Estamos	8	Uso Eficiente de Recursos	15	Kit Maternidade	31
		Eficiência Logística	16	Saúde e Segurança	32
		Gestão de Resíduos	17	Capacitação e Treinamentos	33
		Gestão de Uniformes	21	Impacto nas Comunidades Locais	34
		Gestão de Eletrônicos	22	Iniciativas e Incentivos	35
		Gestão Ambiental e Certificações	23	Filtros de Barro	36
		Semana do Meio Ambiente	25	Governança e Transparência	37
		Desenvolvimento Urbano Sustentável	26	Lei de Proteção de Dados	39
				Canal de Denúncias	40
				Prevenção a Lavagem de Dinheiro	41
				Ética + Compliance	42
				Conclusão	43

Bem-vindos ao primeiro Relatório de Sustentabilidade do Grupo Stéfani Ribeirão Diesel.

Este documento marca um momento crucial em nossa jornada, onde formalizamos e compartilhamos nossas ações e compromissos com a gestão responsável de nossos negócios, **pautados pelos pilares Ambiental, Social e de Governança (ESG).**

Estabelecido em Jaboticabal e com uma história consolidada em soluções inteligentes para o mercado automotivo e de agronegócio, o Grupo Stéfani Ribeirão Diesel compreende que a longevidade e a alta performance que buscamos em nossa Visão — **"Semear +70: Crescer e se consolidar como uma organização de alta performance, gerando valor sustentável"** — dependem intrinsecamente do equilíbrio entre o sucesso econômico, a responsabilidade social e a preservação ambiental.

Nossa Missão de **"entregar qualidade, confiabilidade e soluções inteligentes"** guia a forma como integramos a sustentabilidade em todas as nossas operações. Ao longo deste relatório, detalhamos como nossos valores de **Respeito, Comprometimento, Inovação, Simplicidade e Ética** se traduzem em ações práticas, desde a otimização de nossa cadeia de suprimentos até o bem-estar de nossos colaboradores e o impacto nas comunidades vizinhas.

Convidamos todos os nossos stakeholders, clientes, acionistas, colaboradores, fornecedores e parceiros a navegar por estas páginas. Este relatório é um convite ao diálogo e à transparência.

A seguir, **a Carta da Diretoria apresenta a visão estratégica que**

Apresentamos nossos progressos, os desafios que ainda temos pela frente e que nos movem em direção a um futuro em que o crescimento é, por definição, sustentável.

direciona nossos esforços e a nossa busca contínua por um impacto positivo e duradouro.

Mensagem dos Diretores

Desde nossa fundação em 1947 consolidamos a sustentabilidade como um dos pilares estratégicos do nosso crescimento. Acreditamos que o sucesso do nosso Grupo Empresarial deve ser medido não apenas pelos resultados financeiros, **mas também pelo impacto positivo que gera nas pessoas, nas comunidades e no meio ambiente.**

Por isso, seguimos firmes no propósito de integrar práticas ESG em todas as nossas decisões e operações.

Nosso compromisso com a sustentabilidade é total. Temos a clareza de que governança

responsável, ética e transparência são condições essenciais para gerar valor duradouro e construir relações de confiança com nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros.

Temos objetivos para adequar nossa estrutura com capital humano, treinamento, tecnologia e controle.

Desenhamos nossos processos para atingir eficiência operacional aprimorando nosso relacionamento com parceiros, trazendo inovações a nossos produtos e serviços sempre com foco no cliente e com a propósito de criar relações duradouras.

História, missão, visão e valores do grupo.

Fundado em 1947 pelos irmãos Stéfani e sempre atuando com comprometimento, responsabilidade, simplicidade e ética, o Grupo Stéfani Ribeirão Diesel é reconhecido pela **expertise no mercado automobilístico**, pela qualidade dos produtos fabricados, pelas marcas que representa e pelos serviços prestados.



+ de 800 colaboradores



**Presente em + de 10 cidades
do interior paulista**

Atualmente, nossa estrutura societária é composta por sociedades anônimas (S/A) e sociedades limitadas (LTDA), com capital social privado.

Desde muito cedo entendemos que a gestão dos negócios deve se dar de maneira sustentável e ética, fortalecendo a cadeia de valor junto aos stakeholders e **ganhando notoriedade junto a sociedade.**





MISSÃO

Entregar **qualidade**, confiabilidade e soluções inteligentes em todos os nossos negócios.



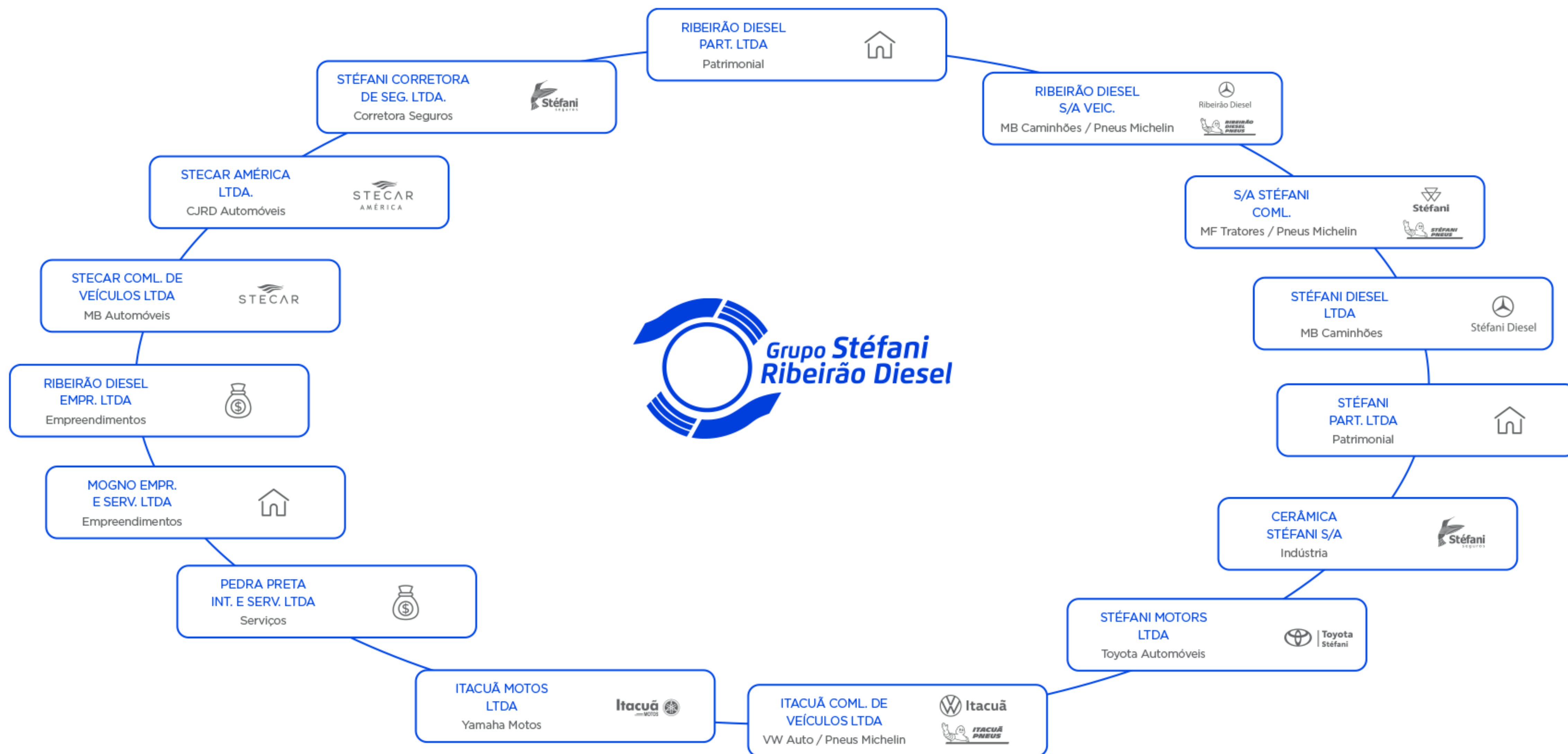
VISÃO

Semear +70: Crescer e se consolidar como uma organização de alta performance, **gerando valor sustentável para clientes, acionistas, colaboradores e parceiros.**

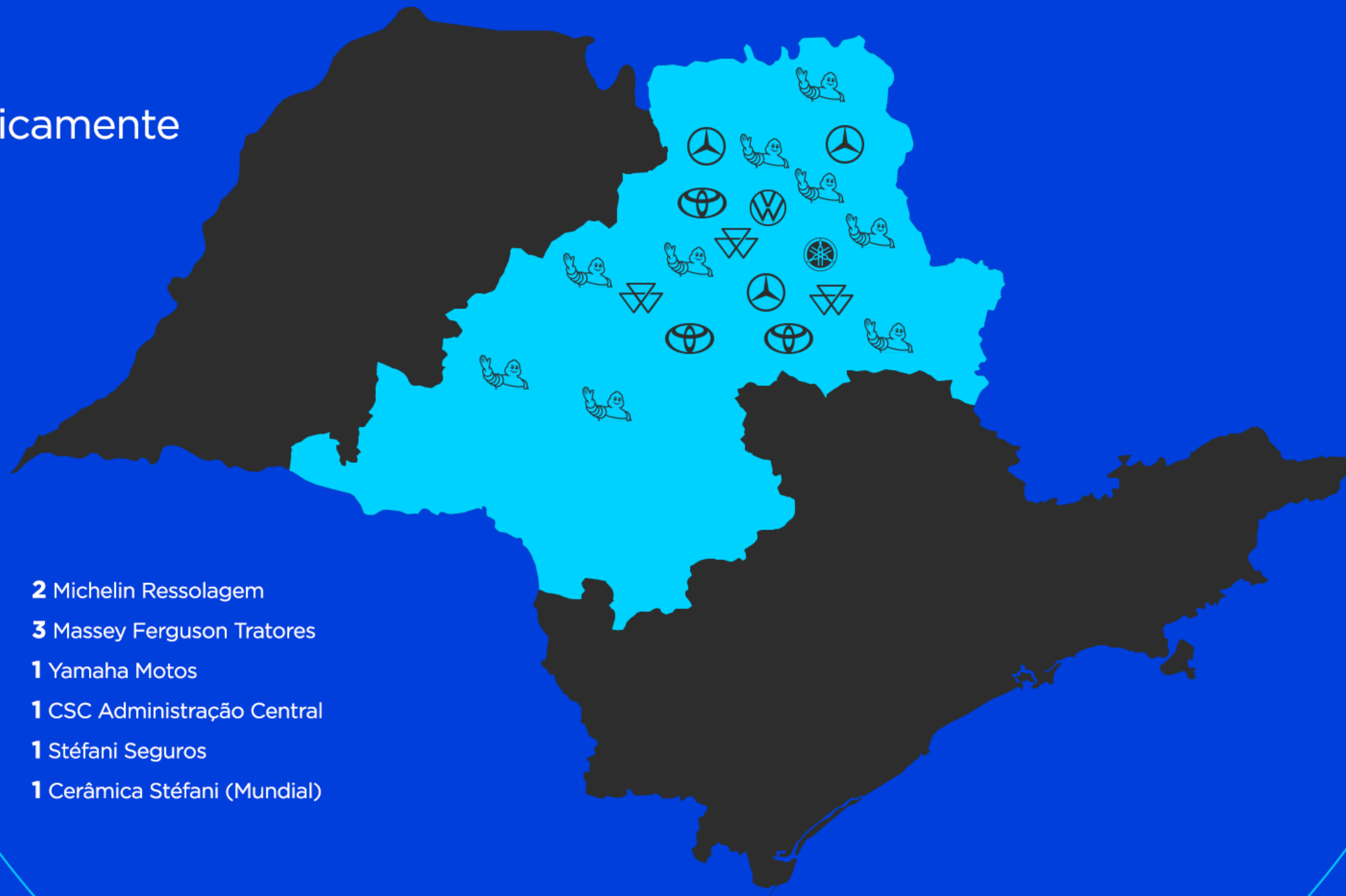


VALORES

Respeito, comprometimento, inovação, simplicidade e ética.



Unidades estrategicamente distribuidas pelo **interior paulista.**



3 Mercedes-Benz Caminhões
1 Mercedes-Benz Automóveis
1 Volkswagen Automóveis
3 Toyota Automóveis
1 CJDR Automóveis
9 Michelin Pneus

2 Michelin Ressolagem
3 Massey Ferguson Tratores
1 Yamaha Motos
1 CSC Administração Central
1 Stéfani Seguros
1 Cerâmica Stéfani (Mundial)

A large, stylized graphic on the left side of the page. It features a central globe with a grid pattern, surrounded by three leaves. A thick, curved arrow encircles the globe and leaves, pointing upwards and to the right.

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

Aqui apresentamos uma visão abrangente de nossas iniciativas ambientais no período 2024/2025. Abordando desde nossos avanços na redução do consumo de recursos naturais e a transição para fontes de energia limpa, até projetos de conservação da biodiversidade e economia circular, **demonstrando como a inovação e a responsabilidade caminham juntas em nossa jornada.**



Nossa Política Ambiental

O Grupo Stéfani Ribeirão Diesel é reconhecido pela **excelência dos serviços e das marcas que representa**. Entendemos a importância de percorrer nossos caminhos com respeito ao meio ambiente e à sociedade.

Presença nos mercados: automotivo, agrícola, pneus, recapagem, seguros e imobiliário.

Nossa missão é semear e crescer, nos tornando uma organização de alta performance que gera valor sustentável para clientes, acionistas, colaboradores e parceiros. Nossos valores guiam todas as nossas ações e, como parte de nosso compromisso com a melhoria ambiental contínua, adotamos como princípios:

- **Implementar programas contínuos de conscientização ambiental** para colaboradores, fornecedores e público, promovendo uma cultura de sustentabilidade e minimizando impactos ambientais.
- Estabelecer metas para **reduzir o consumo de recursos naturais**, geração de resíduos e emissão de poluentes, adotando tecnologias inovadoras.
- **Monitorar o desempenho ambiental** com indicadores e auditorias regulares, garantindo conformidade legal.
- Capacitar, treinar e incentivar a participação dos colaboradores, acerca de práticas e iniciativas sustentáveis, com o intuito de **estimular a inovação e o engajamento** de toda a equipe no processo de melhoria contínua.
- Estabelecer um **programa de recompensas e reconhecimento** para os colaboradores que contribuírem de forma significativa para a implementação dos princípios da política ambiental e para a promoção da sustentabilidade dentro da organização.
- **Desenvolver ações e atividades** embasadas na legislação ambiental e em princípios éticos, obtendo os certificados, registros e licenças necessárias para a operação regular de nossos negócios.



Eficiência energética e transição para fontes renováveis: o papel do Mercado Livre de Energia (MLE)

Um dos projetos de maior impacto é a renovação de nosso sistema de iluminação. Com o objetivo de maximizar a eficiência e a economia de recursos, realizamos a substituição progressiva de lâmpadas convencionais por tecnologia LED, atingindo um percentual de **83% de uso de LED** em nossas instalações.

O **Grupo Stéfani Ribeirão Diesel** está implementando uma estratégia faseada para a transição de suas operações para o Mercado Livre de Energia (MLE), um ambiente de contratação onde os consumidores podem negociar livremente o fornecimento de eletricidade com geradores ou comercializadores, buscando maior previsibilidade de custos e, frequentemente, economias financeiras e principalmente pela **oportunidade de escolha de fontes de energia mais limpas e renováveis**, o que contribui para a sustentabilidade e a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

A alocação percentual de operações indica um plano de migração progressivo:

- **54% das operações já estão ativas no MLE:** isso demonstra que a maioria das unidades do grupo já concluiu o processo de migração e está usufruindo dos benefícios do Ambiente de Contratação Livre (ACL), como a escolha do fornecedor e a negociação de condições contratuais mais flexíveis e competitivas.
- **23% das operações estão em fase de implantação:** esta parcela representa as unidades que estão no processo atual de transição. A implantação envolve trâmites técnicos e regulatórios, como a adequação de sistemas de medição e registro na Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), procedimentos que demandam coordenação e tempo para serem concluídos.
- **23% das operações estão agendadas para 2026:** o percentual restante indica um planejamento estratégico de longo prazo, com a migração dessas unidades prevista para ocorrer no ano de 2026. Esse faseamento permite ao grupo gerenciar os recursos e os processos de transição de forma eficiente, alinhando a migração com as regras de mercado e as necessidades operacionais de cada unidade.

Em resumo, a estratégia do Grupo Stéfani Ribeirão Diesel reflete uma adesão robusta e planejada ao mercado livre, visando otimizar a gestão energética e reduzir custos operacionais em todas as suas operações.

Uso sustentável da água

A água é um bem público de valor econômico e um recurso vital para todas as nossas atividades operacionais, desde o consumo humano em nossas instalações até processos industriais chave.

Cientes da criticidade desse recurso e dos desafios relacionados à escassez hídrica em diversas regiões, **o Grupo assume um compromisso firme com a gestão eficiente e a conservação da água.**



As **torneiras com temporizador** liberam um volume pré-determinado de água a cada acionamento, interrompendo automaticamente o fluxo após alguns segundos. Isso elimina o desperdício comum causado por torneiras deixadas abertas ou mal fechadas, um desafio frequente em ambientes corporativos.



Temos um compromisso inegociável com o **tratamento adequado de 100% dos efluentes** gerados em nossas operações, garantindo que a água devolvida ao meio ambiente atenda aos mais rigorosos parâmetros de qualidade, protegendo os ecossistemas aquáticos e a saúde pública.



Captação e reutilização da água da chuva

Acreditamos que cada gota de água importa. Por isso, **instalamos um sistema que capta a água da chuva em duas de nossas unidades**, armazenando em uma caixa d'água especialmente dedicada para ser usada na lavagem dos veículos. Essa iniciativa é um exemplo de como pequenas ações podem fazer uma grande diferença quando o assunto é cuidar do meio ambiente.

Ao aproveitar a água da chuva, reduzimos o consumo da água potável, ajudando a preservar esse recurso tão precioso para a nossa comunidade e para o planeta. É uma forma simples, mas poderosa, de diminuir o impacto das nossas operações no meio ambiente, sem abrir mão da qualidade no serviço que oferecemos.

Água aproveitada desde a implantação da cisterna:

Unidade 1 _____

 **160** m³ de água

Unidade 2 _____

 **220** m³ de água

Além de ajudar a conservar a água, essa prática também reforça o compromisso com a sustentabilidade, mostrando que é possível unir eficiência, responsabilidade e respeito pela natureza. Para nós, usar a água da chuva é mais do que uma medida econômica, **é um gesto de respeito pelo futuro, pela vida e por todos que dependem dos recursos naturais.**





Captação e reutilização da água condensada do ar-condicionado

No contexto da nossa estratégia abrangente de sustentabilidade e eficiência no uso de recursos, **o Grupo implementou um projeto piloto, inovador e de baixo custo** em uma de nossas unidades para o reaproveitamento da água gerada pelos sistemas de ar-condicionado.

As principais aplicações para essa água de reuso incluem:

- **Limpeza geral:** utilização na limpeza de pisos, áreas externas e equipamentos.
- **Irrigação:** rega de jardins e áreas verdes da empresa.

Através de soluções criativas e eficientes como essa, demonstramos que a sustentabilidade pode ser integrada a todas as facetas da operação, **transformando o que antes era resíduo em um recurso valioso.**



Um sistema de captação simples e eficaz que coleta a água dos drenos dos aparelhos e a armazena em reservatórios específicos, depois direcionada para atividades secundárias internas.

AR-CONDICIONADO X CONSUMO



1 dia
funcionando
(8 horas)

=



2 a 8
litros
de água

Transformação digital e uso eficiente de recursos

Nossa jornada em direção à transformação digital está intrinsecamente ligada aos nossos compromissos de sustentabilidade. Entendemos que a eficiência operacional e a minimização do uso de recursos andam de mãos dadas. **Com foco na redução do consumo de papel e na otimização de processos internos**, implementamos uma série de projetos inovadores que reforçam nossa meta de **eliminar o desperdício** e promover um ambiente de trabalho mais moderno e consciente.



Quadro de Aviso Digital: substituímos os quadros de avisos físicos por displays digitais em áreas de alto tráfego. Isso não só eliminou a impressão e reimpressão constante de comunicados, como também permitiu uma comunicação mais ágil, interativa e atualizada em tempo real para todos os colaboradores.



Oficina Zero Papel: implementamos em algumas unidades oficina/área de produção que digitalizou ordens de serviço, checklists de manutenção e registros de inventário. O acesso a essas informações agora é feito via tablets e computadores, resultando em um ambiente mais organizado, eficiente e livre de papel.



Digitalização de Processos: adotamos sistema para gestão sem papel de despesas, reembolsos, pagamentos e viagens. Notas fiscais, recibos e comprovantes, que antes exigiam o manuseio de inúmeros documentos físicos, agora são digitalizados e processados eletronicamente. Isso agilizou o processo de reembolso, reduziu drasticamente o uso de papel e aumentou a transparência e rastreabilidade dos gastos.

Eficiência logística e gestão de emissões

Reconhecendo que a nossa frota de veículos é uma das principais fontes de nossa pegada de carbono, **a gestão eficiente do consumo de combustível é uma prioridade estratégica para o Grupo.** Nossos esforços visam não apenas a otimização de custos, mas, principalmente, a minimização do nosso impacto ambiental e a contribuição para a luta contra as mudanças climáticas.

Nossa busca pela eficiência é contínua. Em 2024, implementamos diversas ações que contribuíram para os resultados apresentados.



Otimização de Rotas: utilização de sistemas de planejamento logístico avançado para reduzir a quilometragem percorrida e evitar trânsito intenso.



Renovação e Manutenção da Frota: investimento em veículos mais novos e eficientes, além de um programa de manutenção preventiva rigoroso que garante o desempenho ideal dos motores.



Uso de Combustíveis Alternativos: ampliação do uso de etanol em parte da nossa frota, buscando menor impacto ambiental.



Gestão de resíduos: da geração à valorização

A gestão eficiente e responsável dos resíduos é um **pilar essencial da nossa estratégia de sustentabilidade** e um reflexo do nosso compromisso com a economia circular. Nossa atuação nesse pilar abrange desde a conscientização dos colaboradores até a parceria com fornecedores e cooperativas de reciclagem homologadas. **Os principais pontos da nossa gestão de resíduos incluem:**



Mapeamento e Classificação de Resíduos

Realizamos um mapeamento detalhado de todos os fluxos de resíduos gerados em nossas instalações (perigosos e não perigosos), garantindo a segregação correta na fonte. Isso é fundamental para um gerenciamento seguro e eficaz, em conformidade com a legislação vigente, incluindo a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010).



Reciclagem e Valorização

Buscamos a máxima valorização dos resíduos que geramos. Implementamos a coleta seletiva eficiente e garantimos que materiais como papelão, plástico, metal e vidro sejam encaminhados para a reciclagem. Em 2024, atingimos 3t de resíduos reciclados ou recuperados, desviando uma quantidade significativa de materiais de aterros.



Destinação Final Adequada

Para os resíduos que não podem ser reciclados ou reutilizados, asseguramos a destinação final ambientalmente correta, por meio de parceiros certificados. Resíduos perigosos são tratados por empresas especializadas, garantindo a segurança e prevenindo a contaminação do solo e da água.



Logística Reversa

Participamos ativamente de programas de logística reversa para produtos e embalagens pós-consumo, em atendimento às exigências legais e ao nosso compromisso com a responsabilidade compartilhada pelo ciclo de vida do produto.



Gestão de resíduos: da geração à valorização

Assumimos o compromisso integral de garantir que todos os resíduos gerados pela empresa sejam **encaminhados para o destino apropriado**, em conformidade com a legislação ambiental vigente. Para assegurar a rastreabilidade e a correta destinação, **estabelecemos contratos rigorosos com empresas especializadas e certificadas.**

RESÍDUOS GERADOS

GRI 306-3 (2020)	2024	2025	Geração de valor
Perigosos - Classe I	72 t	66 t	
Pneus inservíveis (reciclagem)	42 t	45 t	
Pó de borracha	97 t	80 t	R\$ 123.900,00
OLUC	144.733 L	137.706 L	R\$ 605.224,00

Um ponto crucial do nosso processo de governança ambiental é a emissão de Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs) para todos os resíduos que saem de nossas unidades. **Essa transparência na gestão de resíduos reforça o pilar ambiental do nosso compromisso ESG**, demonstrando a seriedade com que tratamos os desafios inerentes ao nosso setor e nosso plano de ação para a melhoria contínua e a redução do impacto ambiental.

O MTR é um documento obrigatório que atesta o manejo ambientalmente correto, desde a geração até o tratamento ou reciclagem final.



A Importância Ambiental e a Geração de Valor Stéfani Pneus (Recauchutagem)

As ações da empresa abordam um dos maiores desafios da gestão de resíduos sólidos modernos: a destinação correta dos pneus inservíveis (PIS).

1. Minimização de Impactos

Ambientais Negativos: O descarte inadequado de pneus é uma fonte de degradação ambiental. Pneus abandonados contaminam solos e recursos hídricos com metais pesados e compostos orgânicos lixiviados. Além disso, representam um sério risco à saúde pública,

servindo como criadouros ideais para o mosquito *Aedes aegypti*, vetor de doenças como dengue, zika e chikungunya. Ao garantir o manejo adequado, a empresa mitiga diretamente esses riscos, protegendo ecossistemas e a saúde da comunidade.

2. Contribuição para a Economia Circular:

A atividade principal da recauchutagem já é, por si só, um pilar da economia circular, ao estender a vida útil do produto e reduzir a demanda por pneus novos. A destinação dos resíduos

remanescentes reforça esse ciclo, transformando passivos ambientais em ativos econômicos e energéticos.

3. Eficiência Energética e Redução de Emissões:

O coprocessamento, principal método de destinação utilizado, é uma solução de recuperação energética de alta eficiência. Ao utilizar os pneus inservíveis como combustível alternativo em fornos industriais (especialmente em cimenteiras), a empresa contribui para a substituição de combustíveis fósseis, como o carvão e o óleo BPF.

Geração de Valor e Impacto

Econômico: A empresa não apenas cumpriu com sua responsabilidade ambiental, mas também demonstrou visão de negócios ao transformar resíduos em receita. O valor de R\$ 123.900,00 gerado a partir de 177 toneladas de pó de borracha evidencia que a sustentabilidade e a lucratividade podem ser complementares. Esse material reciclado é utilizado em diversas aplicações, como asfalto-borracha, pisos industriais e artefatos de borracha, fechando o ciclo de vida do material. Em síntese, o trabalho da empresa de recauchutagem do grupo é um modelo de gestão integrada, que alinha a conformidade ambiental com a eficiência operacional, gerando benefícios tangíveis para o meio ambiente, a saúde pública e a performance financeira da organização.

Resultados Quantitativos e Geração de Valor (Anos 2024/2025)

Descrição	Quantidade	Destinação/Valor
Pneus Inservíveis (PIS) Gerados	124 t	Todos encaminhados para coprocessamento
Pó de Borracha Enviado para Reciclagem	177 t	Geração de valor econômico e ambiental
Receita Gerada com a Reciclagem	R\$ 123.900,00	Valor agregado pelo manejo inteligente de resíduos



Gestão de óleos lubrificantes **usados ou contaminados (OLUC)**



O descarte inadequado de **apenas um litro de óleo** pode contaminar até um milhão de litros de água, causando danos irreversíveis aos ecossistemas e à saúde humana.

O Grupo reconhece o óleo lubrificante usado ou contaminado (OLUC), gerado em nossas operações de manutenção de frotas e equipamentos industriais, **como um resíduo perigoso que exige manejo extremamente cauteloso.**

Nossa política de gestão de OLUC **está em total conformidade com a legislação brasileira**, em especial a Resolução CONAMA nº 362/2005, que estabelece a obrigatoriedade da coleta e do rerrefino como a única destinação final adequada.



Nossas práticas de gestão incluem:

- **Armazenamento Seguro:** o OLUC gerado é armazenado temporariamente em recipientes apropriados, estanques e em áreas de contenção dedicadas, prevenindo qualquer risco de vazamento ou contaminação do solo e da água.
- **Logística Reversa Certificada:** todo o volume de óleo queimado é coletado por empresas homologadas pela Agência Nacional do Petróleo (ANP) e licenciadas pelos órgãos ambientais competentes. Essas empresas são responsáveis por encaminhar o resíduo para unidades de rerrefino.
- **Rastreabilidade e Conformidade:** a rastreabilidade do processo é garantida pela emissão do Certificado de Coleta de Óleo (CCO), documento obrigatório que comprova a destinação correta do resíduo, assegurando nossa responsabilidade compartilhada pelo ciclo de vida do produto.
- **Prevenção:** implementamos treinamentos regulares para nossas equipes sobre o manejo seguro de lubrificantes e a importância da segregação correta dos resíduos, minimizando riscos de acidentes e contaminação.



Economia circular na gestão de uniformes



A integração da economia circular e da meta de "zero aterro" na gestão de uniformes usados representa uma mudança fundamental do modelo linear (produzir, usar, descartar) para um sistema regenerativo, onde os resíduos têxteis são eliminados e os materiais mantidos em uso.

*363kg de uniformes
usados e reciclados em
2024/2025 = 2,72m³ de
aterro poupado e
confeção de cobertores
para pessoas desamparadas*

Benefícios

Ambientais: redução do volume de lixo têxtil em aterros, economia de recursos naturais (água, energia), menor emissão de gases de efeito estufa e prevenção da poluição por produtos químicos da indústria têxtil.

Econômicos: redução nos custos de produção e descarte de resíduos, e criação de novas oportunidades de negócio e empregos na cadeia de reciclagem.

Sociais: reforço do compromisso social e ambiental da empresa, melhorando sua imagem de marca e promovendo o consumo consciente.



Empresas no Brasil já estão adotando essas práticas, transformando uniformes usados em novos produtos e demonstrando a viabilidade de uma indústria têxtil mais sustentável e circular.

Logística reversa e gestão de resíduos eletrônicos

Comprometidos com a responsabilidade compartilhada pelo ciclo de vida dos produtos, conforme estabelecido pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS - Lei nº 12.305/2010), **implementamos um sistema eficiente para a coleta e destinação ambientalmente adequada** de Resíduos de Equipamentos Eletroeletrônicos

(REEE) gerados em nossas operações e por nossos colaboradores.

Pontos de Entrega Voluntária – PEVs: instalamos ECOPONTOS em todas as nossas unidades para facilitar o descarte correto de eletrônicos, pilhas e baterias. Esses pontos servem como estruturas

para o recolhimento de resíduos que não devem ir para a coleta seletiva comum ou aterros sanitários.

Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a economia circular e a meta de zero aterro, transformando um potencial passivo ambiental em um ativo para a sustentabilidade.



316kg de resíduos eletrônicos coletados e encaminhados para empresas parceiras especializadas e certificadas em reciclagem.



GESTÃO AMBIENTAL, CERTIFICAÇÕES E LEGISLAÇÃO

Garantindo a conformidade com a PNRS, informamos que todas as nossas unidades operacionais possuem um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) individualizado e devidamente protocolado junto aos órgãos ambientais competentes. Cada plano reflete as especificidades da geração de resíduos local.

Nosso compromisso inabalável com a sustentabilidade é formalizado em todas as unidades e validado pelo nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA).



Certificação ISO 14001: compromisso com a Gestão Ambiental



A Stéfani Motors Toyota tem orgulho em manter sua certificação conforme os **requisitos da norma ISO 14001**, referência internacional em gestão ambiental. Esta certificação consolida nosso compromisso com a sustentabilidade, refletindo a integração de práticas responsáveis em nossos processos e a busca contínua pela melhoria do desempenho ambiental da organização.

Ao seguir os princípios da ISO 14001, **estruturamos nosso Sistema de Gestão Ambiental com foco na redução dos impactos ambientais**, na eficiência no uso de recursos naturais, no cumprimento rigoroso da legislação ambiental aplicável e na prevenção à poluição. Isso se traduz em ações concretas que envolvem desde o gerenciamento adequado de resíduos e efluentes, até o controle

de emissões e o uso racional de energia e água.

Mais do que atender a requisitos normativos, **entendemos que a certificação ISO 14001 representa uma escolha estratégica e ética**. Ela reforça a credibilidade da Stéfani Motors Toyota diante de seus públicos de interesse e fortalece nossa atuação enquanto empresa socialmente responsável, especialmente os relacionados à ação climática e ao consumo e produção responsáveis.

Internamente, **a certificação promove o engajamento de nossas equipes, incentivando uma cultura organizacional voltada à sustentabilidade**. Cada colaborador é parte fundamental desse processo, contribuindo ativamente para a manutenção de um ambiente de



trabalho mais consciente, seguro e eficiente.

A manutenção da **ISO 14001** é acompanhada por auditorias periódicas, ações de monitoramento e revisão constante de metas ambientais. Por meio dessa certificação, **reafirmamos nosso compromisso com a excelência operacional, a transparência na gestão ambiental e o papel que assumimos** na construção de um futuro mais equilibrado e sustentável.

Semana do Meio Ambiente

Evento anual para reforçar nossa cultura de sustentabilidade, engajar colaboradores e demonstrar na prática como nossos compromissos ambientais se traduzem em ações diárias.



Palestras Híbridas (Presencial e Online): em 2024 combinamos a interação e a energia dos encontros presenciais com a conveniência e o alcance global do formato online. Essa abordagem permitiu que colaboradores de diferentes unidades e até mesmo stakeholders externos participassem ativamente das discussões.

Palestras 100% Online: em 2025 aproveitando o melhor da tecnologia digital, realizamos eventos inteiramente virtuais, eliminando barreiras geográficas e reduzindo a pegada de carbono associada a deslocamentos, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade em todas as nossas ações.

A Semana do Meio Ambiente reforça que a sustentabilidade é parte integrante da nossa estratégia de negócio. Agradecemos a participação e o entusiasmo de todos os colaboradores, que são peças-chave para o sucesso dessas iniciativas.

Juntos, continuamos a construir um ambiente de trabalho mais eficiente, consciente e responsável, demonstrando que é possível aliar crescimento econômico à preservação ambiental.

Desenvolvimento Urbano Sustentável e a criação de Áreas Verdes

No setor de loteamentos e urbanização, **o Grupo entende que o nosso papel vai além de criar espaços para moradia**, trata-se de planejar e entregar qualidade de vida e equilíbrio ambiental. Nossos projetos são concebidos sob a premissa de que áreas verdes de alta qualidade são elementos cruciais para a **saúde ecológica e o bem-estar dos futuros moradores**.

Nossa estratégia de sustentabilidade integra a criação e manutenção de áreas verdes como um pilar central de mitigação e compensação ambiental, **garantindo a harmonia paisagística e a funcionalidade ecológica dos nossos empreendimentos**.



No último ano, **o Grupo plantou um total de 12.984 mil mudas de espécies nativas**, em quatro novos loteamentos com área total de 67.799 m² de área verde. Essas áreas estão sob monitoramento constante para garantir o pegamento e o desenvolvimento das mudas. Acreditamos que, ao integrar a natureza de forma responsável em nossos projetos de urbanização, **estamos entregando um legado de valor ambiental e social duradouro para as comunidades** que escolhem nossos empreendimentos para viver.



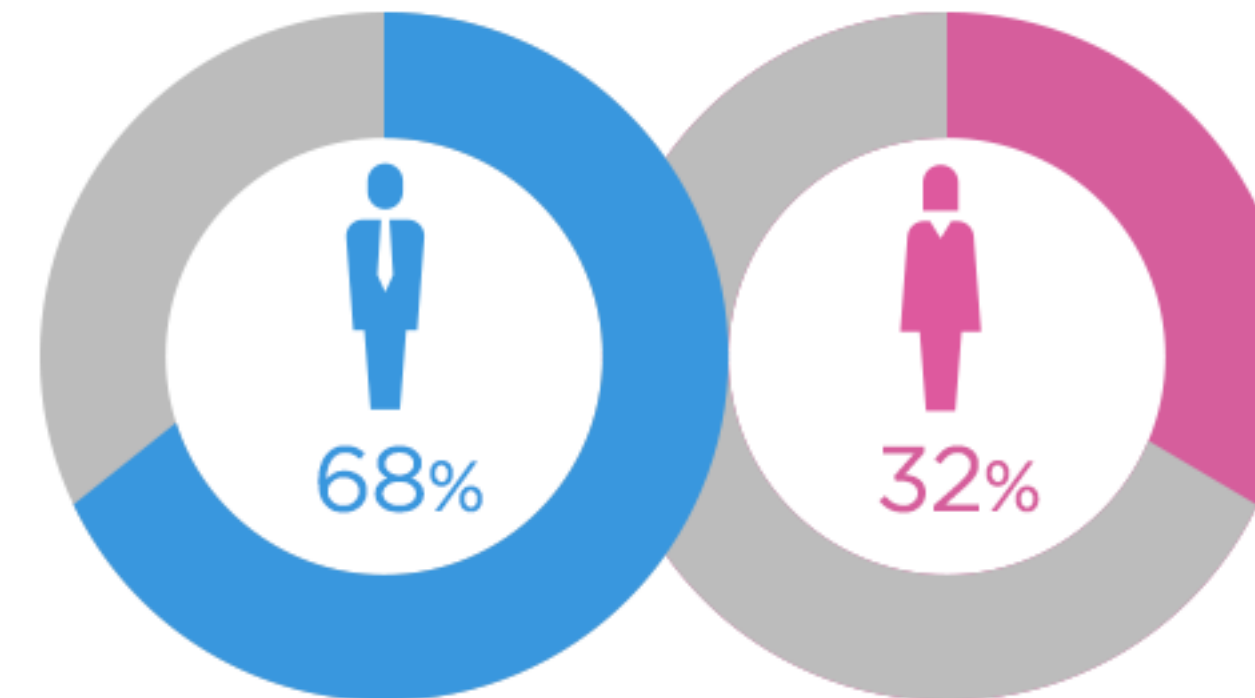
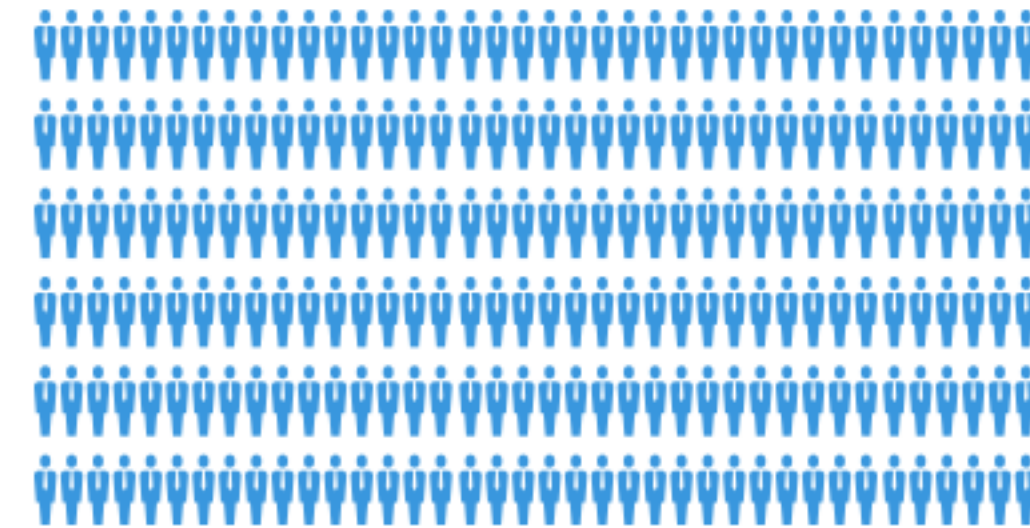
COMPROMISSO SOCIAL

Aqui apresentamos uma visão ampla das nossas ações voltadas para as pessoas e as comunidades em que atuamos. Destacamos iniciativas de inclusão, diversidade, capacitação profissional e bem-estar, reforçando nossa atuação socialmente responsável. Nosso propósito vai além dos negócios: **buscamos gerar impacto positivo e duradouro nas relações que constroem o Grupo Stéfani Ribeirão Diesel.**

Capital Humano e Desenvolvimento de Pessoas

Nossos números:

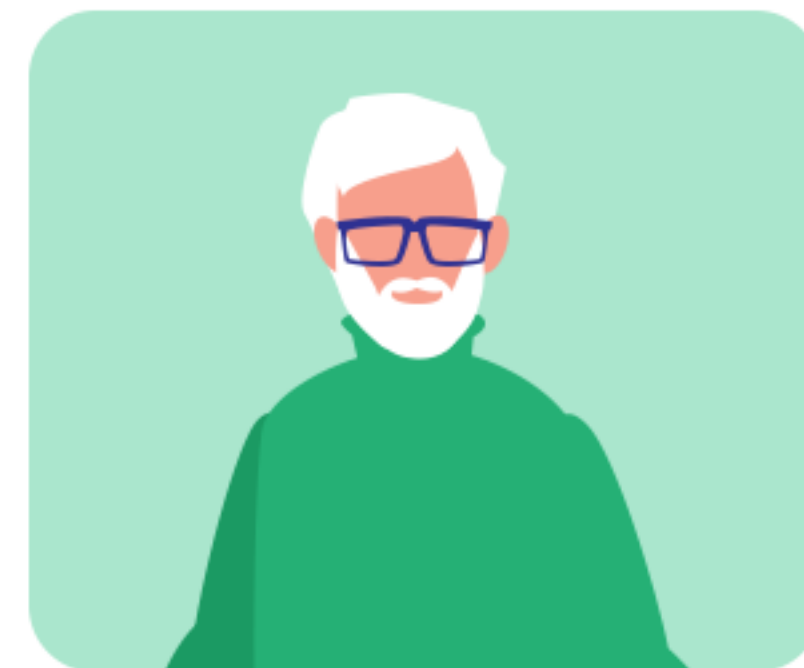
Homens



Mulheres



Gerações no grupo:



7% do GSRD são
Baby-Boomers



28% do GSRD são
Geração X



35% do GSRD são
Millenials



30% do GSRD são
Geração Z

Inclusão e Diversidade

O Grupo Stéfani Ribeirão Diesel é **intolerante com quaisquer tipos de discriminação e a favor de inclusão e adaptação saudável**, valores explicitados em nosso código de ética, de amplo conhecimento a todos os colaboradores, candidatos e sociedade civil.

Incentivamos a contratação de mulheres: chefes de família, com deficiência, LBTQI+, negras e pardas. Desta forma agimos para a mitigação da desigualdade salarial, permanência, participação e ascensão da mulher no mercado de trabalho, conforme lei 14.611.

Projeto Mulheres Notáveis

**Mulheres
notáveis**



Trabalhamos a inspiração feminina do grupo todo através de comunicações, políticas, capacitação de gestão e principalmente através do projeto "Mulheres Notáveis", no

qual cada mês uma mulher do grupo conta sua história, sua formação, seus objetivos, **sendo belo exemplo e inspiração para novas mulheres em nossa empresa.**

A Voz Delas

O movimento "A Voz Delas" é uma iniciativa criada pela Mercedes-Benz em 2019 para dar voz e visibilidade às mulheres no setor de transporte, incluindo motoristas de caminhão,

motoristas de ônibus e companheiras de caminhoneiros (cristais). O objetivo é conscientizar a sociedade sobre a importância dessas mulheres e promover ações

para melhorar a **qualidade de vida** **qualidade de vida delas**, além de buscar parcerias para o empoderamento e a equidade de gênero no setor.



Principais objetivos e ações:

Conscientização social: destacar a importância da participação feminina no transporte, que muitas vezes é um setor dominado por homens.

Promoção do empoderamento: apoiar a participação de mulheres no transporte, seja como motoristas profissionais ou como esposas que acompanham seus maridos.

Melhoria da qualidade de vida: atender às necessidades específicas das mulheres do setor, oferecendo um espaço para que suas vozes sejam ouvidas.

Em todos os nossos eventos, temos a participação de mulheres motoristas, cristais, com recepção, café da manhã, palestras e testes drives em todos os veículos.

Projeto Destaque: Kit Maternidade



Como parte de seu compromisso com o bem-estar e a valorização das pessoas, a Stéfani Motors mantém há sete anos a iniciativa do Kit Maternidade, **destinada a colaboradores e colaboradoras**

que se tornam mães ou pais de recém-nascidos.

A ação tem como objetivo acolher esse momento especial, reforçando a importância da família e do

cuidado humano dentro do ambiente corporativo. O kit, elaborado com itens de apoio ao bebê e à família, **representa um gesto simbólico de reconhecimento e carinho**, alinhado política interna de responsabilidade social da empresa.

Com essa iniciativa, a Stéfani Motors reafirma seu compromisso com um ambiente de trabalho mais inclusivo, empático e sustentável, que valoriza a vida em todas as suas etapas.

Saúde e Segurança



Gestão de Riscos Ocupacionais

- Implementação do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), conforme NR-01 da Portaria SEPRT nº 6.730/2020 com inventário de riscos e plano de ação.
- Avaliação específica de riscos para cada posto de trabalho, indicando medidas preventivas que asseguram a saúde e integridade dos colaboradores.
- Revisão anual com gestores e equipes para atualização contínua.

Inspeções e Monitoramento

- Inspeções periódicas de segurança em todas as operações, conduzidas pelo time de SESMT.
- A CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio) atua ativamente identificando riscos no dia a dia e coletando informações sobre saúde e condições de trabalho.

Saúde Ocupacional

- Exames admissionais e periódicos realizados via Atestado de Saúde Ocupacional (ASO).
- Resultados integrados ao Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), também revisado anualmente.
- Monitoramento constante da saúde de trabalhadores expostos a riscos ocupacionais.

Prevenção e Capacitação

- Sinalização dos ambientes conforme NR-26.
- Capacitações contínuas sobre uso correto de EPI (NR-06).
- Foco na conscientização e eliminação de riscos à saúde de todos que frequentam nossos espaços.

Bem-Estar e Qualidade de Vida

- Planos de saúde e odontológico regulamentados pela ANS, com valores acessíveis aos colaboradores.
- Incentivo ao autocuidado e à promoção da saúde.
- Comunicações, treinamentos e parcerias que reforçam o compromisso com o bem-estar de todo o time do Grupo Stéfani Ribeirão Diesel.

Capacitação e Treinamentos

Existe uma rotina bem estabelecida de treinamentos que envolvem **integração de novos funcionários, promoção de diversidade & inclusão, etarismo, educação de líderes**, entre outras ações.

Nosso grupo se compromete com a promoção de educação formal dos colaboradores.



Projeto Conectar Gestores e Cartilha do Gestor: tem por objetivo capacitar nossas altas e médias lideranças em temas de gestão de pessoas e proporcionar forte troca entre os gestores de todas nossas operações.

Programa de Bolsa de Estudos para incentivo à formação profissional, com custos parcialmente custeados pelo grupo.

Forte investimento em parceria com as montadoras, academia interna e promoção de cursos através de levantamento de necessidade de treinamento.

Treinamentos técnicos do SESMT: integração, diálogos de segurança, reciclagens e SIPATS, visando a capacitação dos colaboradores para que seja possível a identificação dos riscos específicos de suas funções e adoção de medidas preventivas que garantam o cumprimento das normas de segurança.

Além disso, acreditamos no poder da comunicação e do treinamento constante de nossos colaboradores, através de **canais digitais e nossa TV corporativa**, uma recente modernização em nossa forma nos comunicar. Transmitimos temas relacionados à promoção de saúde, demografias internas, benefícios, avisos importantes e projetos que trabalham os pilares culturais.

Impacto na comunidades locais

Está no DNA do grupo a preocupação social, pois além de campanhas internas para promover a cultura de nossos colaboradores em causas sociais e de filantropia, **trabalhamos promovendo as mais diversas ações sociais**, através de projetos e campanhas culturais.

Alguns exemplos de iniciativas e ações patrocinadas:

- **Arrecadação e doação de alimentos e agasalhos**
- **Doação de sangue**
- **22ª Feira do Livro de Ribeirão Preto/SP**
- **5ª Corrida e Caminhada Lacultesp de Jaboticabal/SP**



Iniciativas & Incentivos



Recanto Menina

Entidade que **desde 1993** oferece acolhimento, proteção social e educação para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

ATMO 2025

Nossa cultura social se fortaleceu ainda mais com a criação do instituto ATMO em 2025, que visa entre outras ações, **oferecer treinamento para jovens em situação vulnerável** para que sejam empregados no mercado de trabalho, oferecendo dignidade e conhecimento.

Projeto Destaque: Filtros de Barro



A Stéfani Motors Toyota desenvolveu o projeto **"Filtros de Barro"** para fornecer água potável a famílias de baixa renda e saneamento precário, utilizando filtros de barro tradicionais para garantir pureza e prevenir doenças. A iniciativa rendeu à concessionária

o 3º lugar no Dealer Award 2024. O projeto é financeiramente viável, transparente e replicável, tendo sido liderado pela diretoria e executado em parceria com a instituição "Oficina das Meninas", que distribuiu os filtros às famílias necessitadas.

Cada 2 carros vendidos = 1 filtro doado



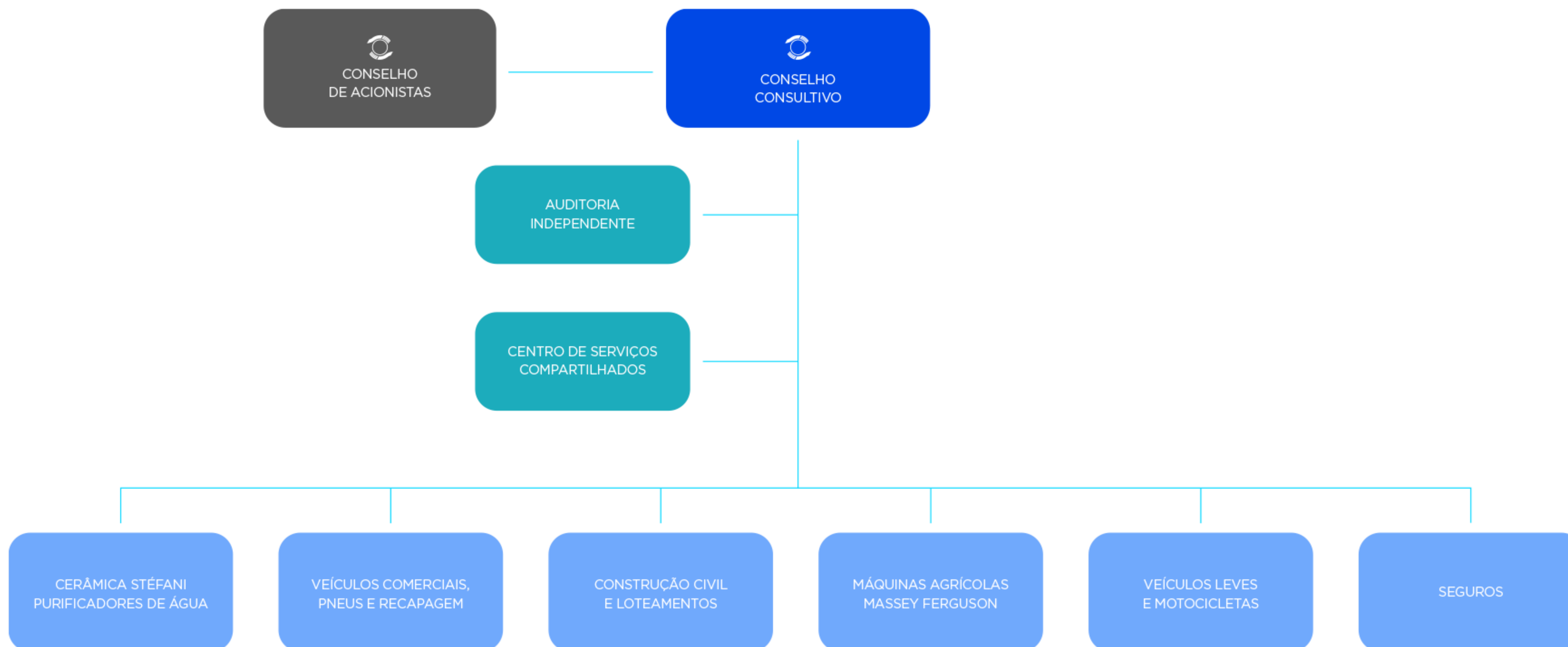
Impacto social e econômico: cerca de **R\$ 2.500 por família** beneficiada em gastos com água mineral.

Impacto ambiental: evitar o descarte de aproximadamente **1.000 garrafas plásticas** por filtro.



GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

Nesta seção, destacamos as práticas de governança que orientam nossas decisões e fortalecem a integridade da empresa. Da gestão ética e responsável à transparência nos processos e conformidade regulatória, apresentamos como o Grupo Stéfani Ribeirão Diesel mantém um modelo de governança sólido, pautado em confiança, equidade e prestação de contas.



Lei de Proteção de Dados



O Grupo Stéfani Ribeirão Diesel reafirma seu compromisso com a **transparência, ética e proteção dos dados pessoais**, estando alinhado às exigências da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Para garantir a conformidade, o Grupo realizou o mapeamento dos processos internos por meio do Relatório de Operações de Tratamento de Dados (ROPA) e designou o Encarregado de Dados (DPO), responsável pela mitigação de riscos e governança em privacidade.

Entre as principais ações implementadas estão:

Criação do Comitê de Privacidade

Elaboração e atualização de políticas internas

Treinamentos e campanhas de conscientização

Mapas de risco e auditorias internas

Canal de atendimento ao titular de dados, para assegurar transparência e agilidade no atendimento



Essas iniciativas reforçam o compromisso do Grupo com a conformidade legal, a proteção das informações pessoais e a confiança de seus colaboradores, clientes e parceiros.

Canal de Denúncias

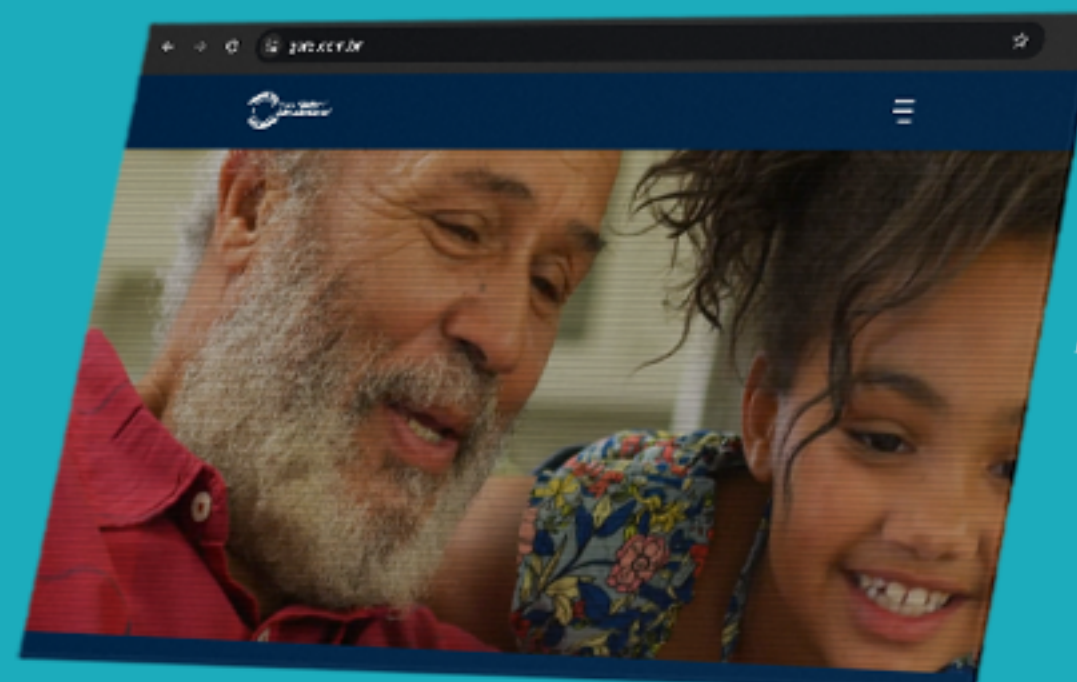


Como pilar essencial da efetividade do programa de compliance, o **Grupo alavancou um canal de denúncia seguro e confidencial**, que poderá ser utilizado por seus funcionários, clientes e outros

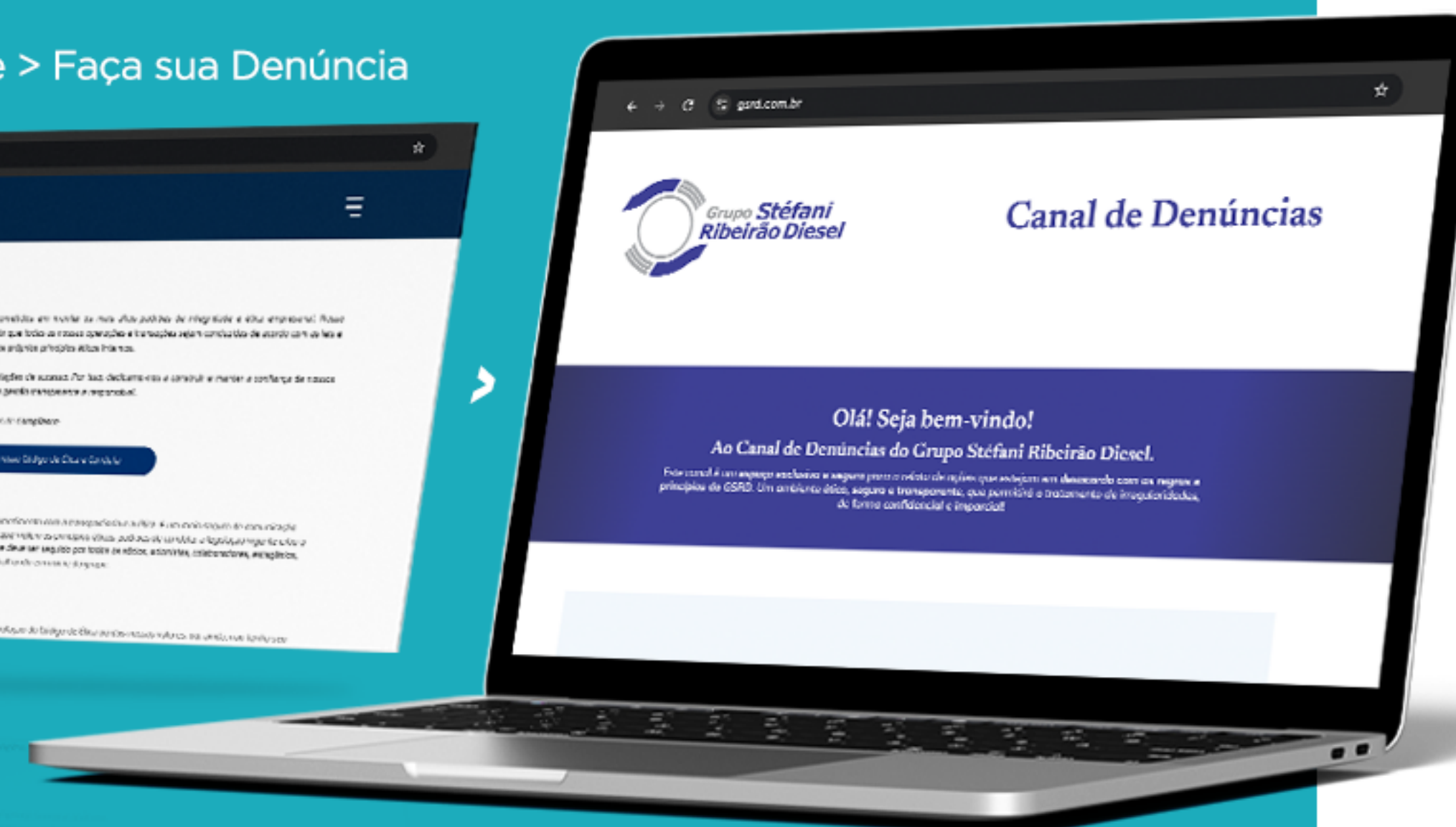
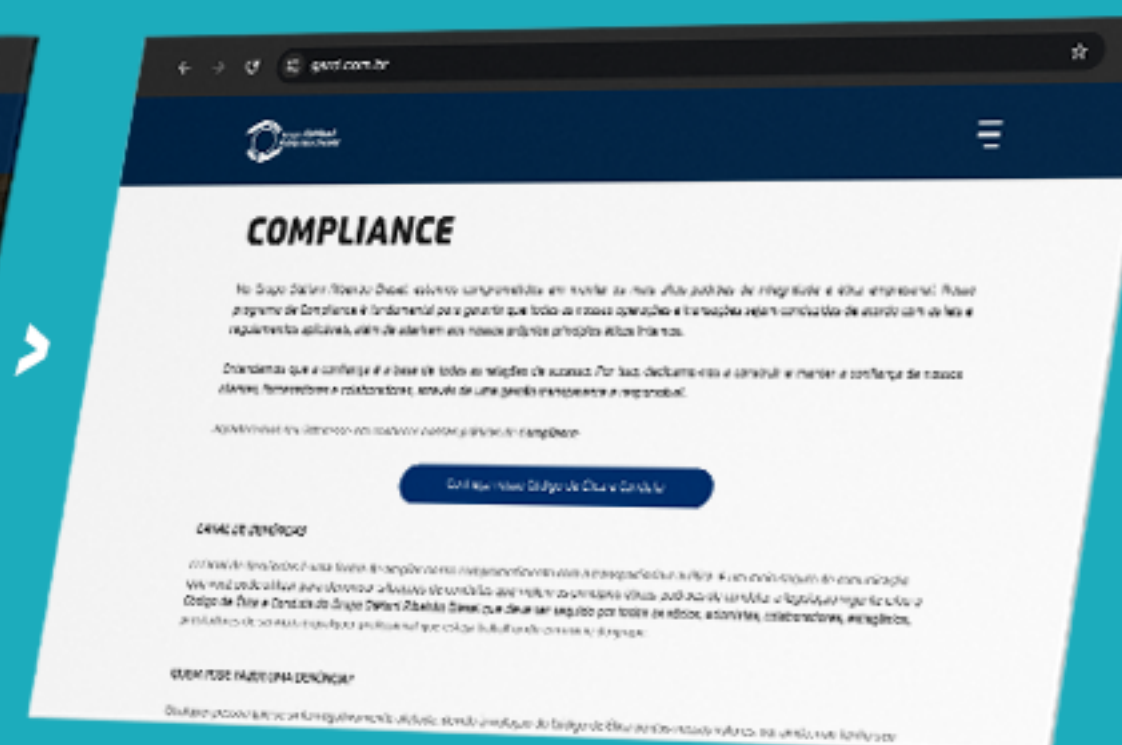
parceiros, de forma anônima ou não, **para noticiarem irregularidades e/ou violações de conduta e práticas ilícitas**. Este importante canal de comunicação, pode ser encontrado

em todos os sites das unidades do grupo e foi pensado para detectar riscos, fraudes, promover a cultura de integridade e **proteção da organização e de seus stakeholders**.

1 www.gsrd.com.br



2 Compliance > Faça sua Denúncia





Prevenção a Lavagem de Dinheiro



Desde a entrada em vigor da Lei que tipificou o crime de lavagem de dinheiro e criou a unidade de inteligência financeira do Brasil, o COAF, **o Grupo se mobiliza constantemente através de seu programa de compliance**, para atualizar suas políticas e diretrizes internas, a fim de evitar que ativos de origem ilícita permeiem seus

negócios e reflitam na economia formal. Dentre os vários filtros realizados em seus negócios, destacam-se a **formalização de contratos com cláusulas de PLDFT, banco de dados atualizados, cadastro no SICOAF e respectivo reporte de informações financeiras** nos termos da legislação.



Ética + Compliance



Quando ética e compliance caminham juntos, criamos um ambiente de confiança que transforma a forma de fazer negócios e de construir o futuro.

Acreditamos que a sustentabilidade começa dentro de casa.

Impulsionados pela disseminação de uma cultura de ética e integridade, bem como de prevenir e mitigar riscos, **o Grupo desenvolveu um programa de compliance amplo e participativo**, pois além da criação de políticas norteadoras das regras

internas, do atendimento da legislação vigente e, do gerenciamento de riscos, conta com comitê representativo que garante comunicação e cumprimento de direitos e obrigações, através das mais variadas publicações, treinamentos, monitoramentos e fiscalizações.

CONCLUSÃO

À medida que concluimos a leitura do primeiro Relatório de Sustentabilidade do Grupo Stéfani Ribeirão Diesel, **reafirmamos nosso compromisso inabalável com a integração dos pilares Ambientais, Sociais e de Governança (ESG) em nossa estratégia de negócios.**

Este relatório não é apenas um registro de nossas ações, mas um reflexo da nossa visão de futuro: **um modelo de negócio que prospera financeiramente enquanto contribui ativamente para um mundo mais justo, sustentável e saudável.** Cada iniciativa descrita demonstra nossa dedicação em ir além da excelência operacional, focando na transformação positiva das comunidades onde atuamos.

Olhamos para o futuro com otimismo e determinação. **Continuaremos a inovar, aprimorar nossos processos e fortalecer parcerias,** garantindo que a sustentabilidade de longo prazo seja a força motriz de todas as nossas decisões.

Obrigado a todos os colaboradores, clientes e parceiros que tornam essa jornada possível. Juntos, estamos construindo um legado de responsabilidade, cuidado e impacto positivo.

